

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

Referenten/in (A 2/2) für das Eichamt Innsbruck

Bewerbungsfrist: 15. Juni bis 13. Juli 2021

Ihre Aufgaben:

- die eichpolizeiliche Revision und Marktüberwachung im Rahmen des fachlichen Umfangs des Eichamtes selbstständig und alleinverantwortlich durchführen
- Eichstellen selbstständig überwachen
- haustechnische Anlagen energietechnisch überprüfen
- Messgeräte im fachlichen Umfang und Zuständigkeitsbereich des Eichamtes eichen
- Prüfmittel des Eichamtes gemäß den Vorschriften des Qualitätsmanagements überwachen
- bei Projekten des BEV mitarbeiten

Wir erwarten von Ihnen: *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

Grundvoraussetzungen:

- österreichische Staatsbürgerschaft oder die eines anderen EU/EWR-Mitglieds bzw. der Schweiz
- Reifeprüfung an einer HTL (bevorzugt Mechatronik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Elektronik) oder eine gleichwertige technische Ausbildung (mit Matura)
- Unbescholtenheit
- bei männlichen Bewerbern: abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst
- Bereitschaft zu Außendienstarbeiten
- Führerschein der Klasse B
- facheinschlägige Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Durchführung von Arbeiten 25 %
- repräsentatives Auftreten, Kundenorientierung, Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit 25 %
- Flexibilität hinsichtlich neuer Arbeitsaufgaben und Bereitschaft zur Weiterbildung 10 %

Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- einschlägige Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet der Messtechnik 30 %
- sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der EDV (insbes. MS Office) 10 %

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz der Bewertung A 2/2 bzw. v 2/2 in 6020 Innsbruck, Bürgerstraße 34
- einen Monatsbezug bzw. ein Monatsentgelt von mindestens € 2.052,30,- (A2) bzw. € 2.101,30 (v2) brutto
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima

Die Auswahl der Bewerber/innen erfolgt nach Vorauswahl der Bewerbungsunterlagen durch die Abhaltung eines Aufnahmegesprächs.

Mit dem Hinweis auf § 11 b B-GIBG laden wir entsprechend dem § 7 B-GIBG besonders Frauen ein, sich zu bewerben.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Zeugnissen nehmen wir über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://www.jobboerse.gv.at/>) entgegen.

415.689/21